



ESMC

Curso EFA Escolar NS

Data: 27/10/2011

CIDADANIA E PROFISSIONALIDADE



Formando: Silvério Velez

## CP2 – PROCESSOS SOCIAIS DE MUDANÇA

### Tema 2: Novos processos de trabalho

Avalio as implicações decorrentes das novas formas de trabalho

Análise diferentes modelos organizacionais

---

## ATIVIDADE Nº5

### A - NOVAS FORMAS DE TRABALHO

Visualizo os vídeos sobre a temática e registo, em grupo, após troca de opiniões:

1. As novas formas de trabalho evidenciadas

Teletrabalho

2. As vantagens pessoais/sociais e empresariais decorrentes dessas novas formas de trabalho

Vantagens pessoais - Reduz o custo e o tempo das deslocações, flexibilização de horários, tempo para a família

Vantagens empresariais – Diminuição de custos com o espaço físico, aumento de produtividade

3. As competências e atitudes que demonstraram ter os profissionais dos vídeos visualizados

Dominar as novas tecnologias, ser autónomo e organizado, ter responsabilidade e motivação

4. Os eventuais problemas que este tipo de trabalho pode provocar

Imobilidade, individualismo, ausência de vida coletiva

### B – MODELOS ORGANIZACIONAIS

**DOC. A** – “Os modelos organizacionais são formas de gestão para se conduzir ou administrar uma empresa ou organização. É o modelo organizacional que define como a organização se portará no mercado, como ela vai conduzir o seu trabalho, como alcançará os seus objetivos, como produzirá, além do papel de manter integrados todos os processos de funcionamento para aproveitamento das sinergias.”

<http://bsideias.wordpress.com/category/modelos-organizacionais-e-inovacao-tecnologica/>

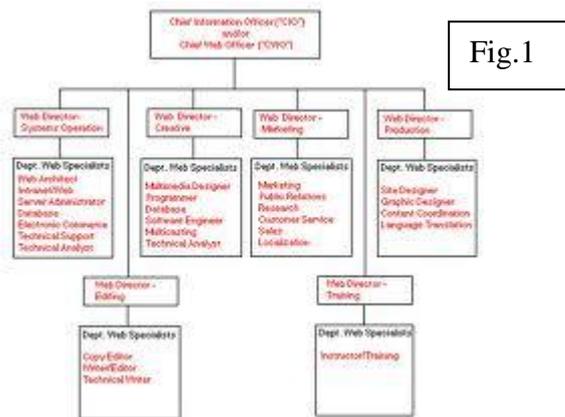
1. Conheço o significado da expressão MODELO ORGANIZACIONAL

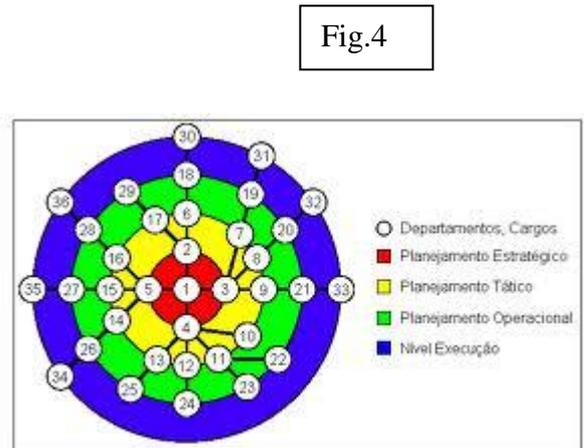
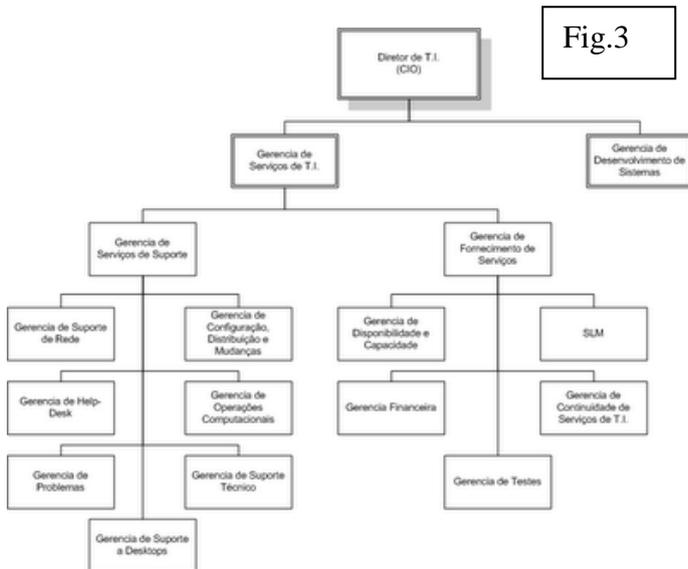
É a forma de gestão de uma empresa ou organização e determina os princípios e os objetivos a que se propõem definindo também a hierarquia desta

2. Explico o que é e para que serve um ORGANOGRAMA

É um esquema gráfico que ajuda a perceber como funciona uma empresa ou organização

2. Analiso os organogramas abaixo e descrevo, por eles o tipo de modelo organizacional da empresa/instituição.





O organograma da figura 1 apresenta um modelo hierárquico em que existe uma direção **máxima, de topo** e **várias direções setoriais**.

Na figura 2 o sistema é mais aberto e todos têm acesso **à direção central**.

Na 3 o modelo é mais compartimentado obrigando a percorrer toda a cadeia.

Na figura 4 é um sistema aberto em que todos participam **nas decisões e na concretização de objetivos, sem uma hierarquia demarcada mas com uma interligação horizontal entre os diversos setores, colocados todos no mesmo plano como símbolo de serem todos igualmente importantes**.